

# Доклад об антимонопольном комплаенсе

## I. Общие положения

Приказом № 78-П от 22.12.2020г. утверждено Положение об организации в ФГБУ «Управление «Рязаньмелиоводхоз» системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее — Положение).

Ответственным лицом за осуществление внедрения системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее — антимонопольный комплаенс), функционирования и контроля за ее исполнением назначен заместитель директора Кузин Александр Владимирович.

Все работники ФГБУ «Управление «Рязаньмелиоводхоз» ознакомлены с Положением.

Целями антимонопольного комплаенса в ФГБУ «Управление «Рязаньмелиоводхоз» являются:

- а) обеспечение соответствия деятельности организации требованиям антимонопольного законодательства;
- б) профилактика нарушения требований антимонопольного законодательства в деятельности Организации;

Задачами антимонопольного комплаенса в ФГБУ «Управление «Рязаньмелиоводхоз» являются:

- а) выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- б) управление рисками нарушения антимонопольного законодательства;
- в) контроль за соответствием деятельности организации требованиям антимонопольного законодательства;
- г) оценка эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Организации.

Функцией коллегиального органа, осуществляющего оценку эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса в организации выполняет уполномоченные лица.

Для выполнения анализа и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства уполномоченным лицом осуществлен сбор сведений о наличии нарушения требований антимонопольного законодательства за 2021 год (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел).

*Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства*

За 2021 год нарушения не выявлены.

### **Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства**

В рамках мониторинга и анализа применения антимонопольного законодательства проводится изучение и анализ: антимонопольного законодательства и проектов актов антимонопольного законодательства; практики применения антимонопольного законодательства судами и ФАС России; материалов, размещенных на официальном сайте ФАС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе: базы нарушений ФАС России, проконкурентных и антиконкурентных региональных практик, разъяснений Президиума ФАС России, обзоров судебных практик ФАС России.

Проводится мониторинг судебной практики по вопросам, связанным с применением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

В целях выявления и снижения возможных рисков нарушения антимонопольного законодательства проведены следующие мероприятия:

- постоянный мониторинг изменений законодательства о закупках с целью выработки рекомендаций и предложений по сокращению вероятности наступления комплаенс-рисков и недопущения нарушений антимонопольного законодательства работниками учреждения при исполнении ими трудовых функций, в том числе специалистом по закупкам.

- постоянный контроль в рабочем порядке за соблюдением требований законодательства в сфере закупок с целью сокращения вероятности наступления комплаенс-рисков и недопущения нарушений сотрудниками формирования закупочной документации и заключение контрактов.

- контроль соблюдения сроков, установленных законодательством в области

закупок.

- обучение сотрудников учреждения по программам повышения квалификации (переподготовки) в сфере закупок для нужд бюджетного учреждения, регулируемых ФЗ от 05.04.2013 г. №44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Год обучения	Количество обучившихся
2020	0
2021	1

Осуществляется упреждающий анализ признаков конфликта интересов, выраженного в возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких - либо выгод (преимуществ) работниками (или) состоящими в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Результат в отчетном периоде: факты признаков конфликта интересов не установлены, случаи нарушения требований законодательства не выявлены.

Председатель комиссии:

Заместитель директора



А.В. Кузин